

Lettera Stakeholder

AVANTI2 SRL

Spettabile Partner/Ente,

La presente comunicazione per informarLa che dal Giugno 2019 la società **AVANTI2 SRL** ha implementato un sistema di gestione responsabilità Etico-Sociale in conformità alle norme SA8000:2014 e EN ISO26000:2020.

Nell'ottica di una sempre crescente attenzione e consapevolezza agli aspetti sociali ed ambientali, **AVANTI2 SRL**, dopo aver già conseguito le certificazioni FSC® COC e UNI EN ISO 9001:2015 ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione aziendale che fissi dei requisiti e procedure per mantenere un comportamento eticamente, socialmente e ambientalmente corretto verso i lavoratori, i fornitori, le comunità locali, i clienti, i consumatori e tutti gli altri portatori di interesse qualificati.

Il nostro sistema assicura tra l'altro:

1. L'esclusione di manodopera minorile e il monitoraggio affinché ciò sia garantito anche per i fornitori e terzisti;
2. l'esclusione di manodopera forzata e il monitoraggio affinché ciò sia garantito anche per i fornitori e terzisti;
3. la non discriminazione dei lavoratori per sesso, nazionalità, religione, ecc. e il monitoraggio affinché ciò sia garantito anche per i fornitori e terzisti;
4. l'impegno a rispettare le norme di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e il monitoraggio affinché ciò sia garantito anche per i fornitori e terzisti;
5. l'impegno a corrispondere salari che siano adeguati al tenore di vita locale e il monitoraggio affinché ciò sia garantito anche per i fornitori e terzisti;
6. l'impegno al rispetto della legislazione ambientale e la pianificazione volta al contenimento delle esternalità/consumi;
7. la valutazione degli impatti che l'azienda può avere su ambiente, comunità locale e dipendenti e l'apertura di canali di dialogo con loro;
8. il rispetto dei principi di legalità;
9. l'adozione di prassi gestionali mirate a principi di correttezza e trasparenza;
10. il rispetto delle norme internazionali di comportamento;
11. il coinvolgimento e lo sviluppo della comunità locale;
12. l'impegno della Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione anticorruzione;
13. tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
14. l'incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
15. la sanzione per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;
16. l'impegno al miglioramento continuo dei processi di gestione e prevenzione dei rischi di corruzione.

Proprio nell'ottica dell'ultimo punto e per la volontà di favorire il dialogo con le associazioni, le istituzioni locali, le scuole, i clienti e gli altri portatori di interesse qualificati, comunichiamo che:

1. E' attiva una speciale mail: amministrazione@avanti2.net per favorire il dialogo con tutti voi, per ricevere commenti, suggerimenti, comunicazioni e anche eventuali segnalazioni. Potrà inoltre essere utilizzato l'indirizzo postale/cassetta delle lettere di: via Ugucione da Pisa, 2-20145 Milano per indirizzare eventuali commenti, suggerimenti, comunicazioni e segnalazioni in forma anonima.

La società rimane a disposizione per valutare modalità di confronto e coinvolgimento eventualmente da voi proposte e alternative alla sopracitata.

Allegiamo alla presente politica sociale aziendale per condivisione.

Sicuri di una vostra futura cortese e proficua collaborazione porgiamo i migliori saluti

Milano (MI) 18/04/2024

La Direzione
Paola Nava

