

# AVANTI2

**AVANTI 2 SRL**

**CODICE ETICO**

<b>N° Revisione</b>	<b>Data Revisione</b>	<b>Modifica</b>	<b>Pagina</b>
<b>0</b>	<b>14/04/2020</b>	<b>EMISSIONE</b>	<b>TUTTE</b>

# AVANTI2

## CODICE ETICO COMPORTAMENTALE

### Principi di comportamento per l'organizzazione, il personale e i criteri di condotta:

**I principi di seguito riportati sono ritenuti fondamentali, l'azienda AVANTI2 SRL si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque.**

**D'altra parte, ritiene che tali principi debbano venire conosciuti e rispettati da tutti i soggetti, interni ed esterni, che intrattengano rapporti di qualsiasi natura con la società.**

**L'azienda AVANTI2 SRL opera nel rigoroso rispetto della legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso: le persone devono tenere un comportamento conforme alla legge, quali che siano il contesto e le attività svolte.**

**Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la società.**

**AVANTI2 SRL si impegna a fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le imprese terze. AVANTI2 SRL evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose dei suoi interlocutori.**

**Il medesimo criterio viene adottato nella scelta di assunzione o di rapporti con il personale. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro o con contratti legalmente ammissibili; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.**

**La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuna persona, garantendone l'integrità fisica e morale: il personale deve avere sempre una condotta rispettosa delle persone con le quali entra in contatto, per conto della società, trattando chiunque equamente e con dignità.**

**AVANTI2 SRL rifiuta ogni forma di lavoro coatto, o svolto da minori, e non tollera violazione dei diritti umani.**

**Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, AVANTI2 SRL si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso.**

**Tali valori devono essere in ogni modo salvaguardati anche nelle scelte in merito alla organizzazione del lavoro.**

**L'azienda salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio, o che possa turbare la sensibilità delle persone. AVANTI2 SRL intende condurre la sua attività in maniera socialmente responsabile e sostenibile dal punto di vista ambientale.**

# AVANTI2

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati, rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, nonché nel rispetto delle normative vigenti.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La società adotta, nell'attività di selezione, opportune misure per evitare favoritismi ed agevolazioni.

AVANTI2 SRL si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale, si impegna a diffondere e consolidare una cultura sulla sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le persone.

AVANTI2 SRL inoltre, opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei proprio lavoratori, dei collaboratori e dei terzi.

Tutte le persone devono rispettare le norme e le procedure interne, in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

In particolare AVANTI2 SRL fornisce i seguenti criteri informativi per quanto riguarda i comportamenti da adottare in tema di sicurezza sul lavoro:

1-evitare i rischi;

2-valutare i rischi che non possono essere evitati;

3-combattere i rischi alla fonte.

AVANTI2 SRL raccoglie e tratta dati personali dei clienti, collaboratori e dipendenti e di altri soggetti, persone sia fisiche che giuridiche.

Tali dati consistono in qualsiasi informazione che serva ad identificare, direttamente o indirettamente, una persona e possono comprendere dati sensibili, come quelli che rivelano l'origine etnica o razziale, e/o lo stato di salute.

AVANTI2 SRL si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, con specifico riferimento al GDPR 679/2016 ("Codice della Privacy") e relativi allegati, nonché le prescrizioni del Garante per la protezione dei dati personali. Il personale dell'azienda che si trova, nell'ambito delle mansioni lavorative, a trattare dati, sensibili e non, deve procedere sempre del rispetto della suddetta normativa.

Le informazioni in merito alle controparti sono trattate da AVANTI2 SRL nel rispetto della riservatezza degli interessati.

# AVANTI2

**Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficacia e correttezza utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti.**

**Le persone sono tenute ad essere leali nei confronti della società.**

**Nell'ambito della loro attività lavorativa, le persone sono tenute a conoscere e rispettare con diligenza il modello organizzativo e le leggi vigenti.**

**In nessun caso il perseguimento dell'interesse di AVANTI2 SRL può giustificare una condotta non onesta o non rispettosa delle normative.**

**Il personale non utilizza a fine personale- se non nei limiti autorizzati-informazioni, beni ed attrezzature, di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico a lui assegnato.**

**Ciascuna persona non accetta, ne effettua, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possono recare pregiudizio a AVANTI2 SRL o indebiti vantaggi per sé, a AVANTI2 SRL o a terzi; ciascuno respinge, e non effettua, promesse indebite.**

**Il personale assicura la massima riservatezza, relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività della società, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.**

**Inoltre, il personale di AVANTI2 SRL, è tenuto a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della sua attività.**

La Direzione  
Paola Nava

